

# Sumário

<i>Introdução</i> .....	9
<b>1</b> Os quatro heróis modernos .....	15
<b>2</b> Liderança, uma das dez questões mais importantes para a sociedade .....	21
<b>3</b> Não é verdade que líder nasce feito .....	27
<b>4</b> Existe diferença entre liderança e gerência? .....	30
<b>5</b> As 4 principais lideranças da sociedade .....	39
<b>6</b> Outros tipos de liderança social .....	80
<b>7</b> Liderança compartilhada e liderança situacional .....	86
<b>8</b> Todos podem ser líderes polivalentes .....	93
<b>9</b> As inconveniências do paternalismo .....	98
<b>10</b> As características da personalidade humana .....	103
<b>11</b> Simpatia ou empatia, o que é mais importante? .....	110

<b>12</b>	Em qual geração você se enquadra? .....	115
<b>13</b>	A evolução: do capataz ao líder .....	125
	<i>Mensagem final</i> .....	129
	<i>Bibliografia</i> .....	133

# Introdução

## **Uma grande síntese de muitas teorias sobre LIDERANÇA**

### **I**

- Não é verdade que líder nasce feito. Trata-se de uma idéia já ultrapassada.
- A maioria das pessoas pode/deve atuar como líder em várias situações da vida.
- A prática fundamental da liderança pode ser simples; não depende de teorias complicadas.
- As lideranças mais importantes da sociedade são os PAIS, os EDUCADORES diversos, os GERENTES de todos os níveis e organizações, e aqueles que estão à frente de diferentes causas na sociedade – aqui chamados de LÍDERES COMUNITÁRIOS.

- Os pais e educadores não têm ainda bastante consciência dos importantes papéis de liderança que precisam exercer.
- Tornar-se bom líder, e atuar como tal, é uma boa maneira de valorizar e tornar a vida mais interessante.
- Os países e as sociedades que tiverem maior quantidade de bons líderes serão mais bem-sucedidos, suas organizações, mais competentes, e seu povo, mais feliz.
- Liderança pode ser exercida de diversas maneiras e em diversas situações. Ou seja, podemos ser líderes *polivalentes*, tal como um jogador que atua em diversas posições ou um músico que toca vários instrumentos.

## II

- A evolução e a valorização da liderança constituem um fenômeno recente, que coincide com a grande evolução do mundo nas últimas décadas.
- Até então, exceto as lideranças políticas nos períodos de predomínio da democracia, havia praticamente só funções de comando militar – o que é normal – e fun-

ções mais autocratas de comando civil. Neste último caso, as funções tinham nomes terríveis, como capataz e feitor. Mais tarde, melhoraram um pouco com as denominações de encarregado e chefe.

- As denominações hoje utilizadas indicam a evolução: supervisor, gestor, líder, mentor, *coach*.
- A liderança carismática é a mais conhecida socialmente. Além de ser habilidade de um menor número de pessoas, ficará claro neste livro que ela perde em importância para as quatro lideranças aqui destacadas.
- Algumas idéias novas e interessantes sobre liderança:
  - É uma *competência* que todas as pessoas podem desenvolver, em maior ou menor grau.
  - Bom líder precisa ter *empatia*, mais do que *simpatia*.
  - Bons líderes aceitam a idéia de que podem, vez por outra, ser liderados por seus comandados.
  - Dependendo dos planos ou projetos, a liderança pode ser dividida ou compartilhada entre várias pessoas.
  - Para exercer a liderança, não importa a idade, condição social, tipo de formação ou sexo. Até crianças,

em brincadeiras de rua, costumam assumir papéis de liderança.

- Desenvolvemos algumas habilidades para ser líder ao longo da vida, sem nem perceber.

### III

- Fala-se muito de liderança. Muitos milhares de livros foram escritos e outros milhares de cursos ministrados sobre o tema, demonstrando que se trata de um assunto reconhecidamente importante.
- Entretanto, tem havido uma tendência a complicá-lo mais do que a simplificá-lo, dificultando uma evolução mais rápida da prática da liderança nas organizações e na sociedade civil.
- Devido à importância deste assunto para as pessoas e organizações em geral e para a sociedade como um todo, o ensino da liderança deveria fazer parte do currículo das escolas. Eis uma questão que precisa ser levada para debates públicos.
- Os clubes, as agremiações esportivas, os centros de lazer, as escolas de samba etc. descobriram – antes das

empresas, das organizações governamentais e mesmo de muitas escolas de nível médio e superior – o quanto a liderança é importante para o alcance de objetivos e de bons resultados.

- Líderes de comunidades de bairros e de condomínios devem empenhar-se cada vez mais para atuar como líderes comunitários, mais do que como simples administradores dos recursos e da burocracia.
- Essas questões importantes, relacionadas anteriormente nos itens I, II e III, estão explicadas e comentadas neste livro, de forma simples e objetiva. Confirmam.